

Motifs	Durée pouvant être autorisée	Exigences et commentaires
Maladie fortuite de son enfant de 12 ans et moins	Soutien / PNE : jusqu'à concurrence de 6 demi-journées  Enseignant : 0.5 jour, doit ensuite épuiser les maladies monnayables avant de pouvoir prendre 4 autres demi-journées	Preuve d'âge de l'enfant (certificat de naissance ou carte d'hôpital)
Déménagement	1 jour (le jour du déménagement)	Complété l'attestation d'absence et inscrire à l'endroit prévue la nouvelle adresse
Maladie de ses parents	Soutien / PNE : 3 demi-journées  Enseignant : 0.5 jour, doit ensuite épuiser les maladies monnayables avant de pouvoir prendre 2 autres demi-journées	Remise d'un certificat par un professionnel de la santé attestant de la visite, le nom de l'employé, le lien de parenté et de la <b>nécessité</b> d'accompagner ou d'être au chevet
Mariage ou union civile de l'employé	7 jours consécutifs ouvrables ou non, incluant la date de l'événement	Certificat de mariage
Mariage de son, sa mère, ses frères, ses soeurs ou de son enfant	1 jour (celui de l'événement)	Certificat de mariage
Décès	<u><a href="#">Voir le document : Tableau congés pour décès</a></u>	Avis de décès ou document d'une autorité compétente mentionnant la date du décès, la date de la cérémonie et le lien de parenté
Force majeure Tout événement de force majeure (désastre, feu, inondation, bris ou dégâts matériels graves au domicile de l'employé, etc.) qui oblige l'employé à s'absenter de son travail.	3 jours	Réclamation d'assurance (qui confirme la date de l'événement)
La maladie grave** de sa conjointe ou son conjoint, ses enfants, ses parents, ses beaux-parents, ses frères, ses sœurs, des beaux-frères et belles-soeurs (frère ou sœur de son conjoint ou sa conjointe).  ** (Maladie grave, toute maladie qui fait craindre pour la vie à court ou moyen terme: cancer, sida, sclérose latérale amyotrophique, sclérose en plaques, maladie cardiaque, neurologique ou respiratoire sévère, insuffisance rénale sévère, diabète avec graves complications, etc.	3 jours	Remise d'un certificat par un professionnel de la santé attestant de la nature de la maladie, le nom de l'employé, le lien de parenté et de la <b>nécessité</b> d'accompagner ou d'être au chevet

Motifs	Durée pouvant être autorisée	Exigences et commentaires
<p><b>Soutien et PNE : Hospitalisation, chirurgie, traitement lors de maladie grave, visite médicale en situation d'urgence</b> de sa conjointe ou son conjoint, ses enfants, ses parents, ses beaux-parents (père ou mère de son conjoint ou sa conjointe), ses frères, ses sœurs, des beaux-frères et belles-sœurs (frère ou sœur de son conjoint ou sa conjointe).</p> <p><b>Enseignant: Hospitalisation, chirurgie, traitement lors de maladie grave, visite médicale en situation d'urgence de sa conjointe ou son conjoint, ses enfants, ses parents, ses frères ou ses sœurs.</b></p> <p><b>Enseignant : Hospitalisation, chirurgie, traitement lors de maladie grave, visite médicale en situation d'urgence de ses beaux-parents</b> (père ou mère de son conjoint ou sa conjointe)</p>	<p>3 jours</p> <p>3 jours</p> <p>2 demi-journées</p>	<p>Remise d'un certificat par un professionnel de la santé attestant de la visite, le nom de l'employé, le lien de parenté et de la <b>nécessité</b> d'accompagner ou d'être au chevet</p>
<b>Consultation auprès d'un conseiller professionnel ou la présence à la cour dans des situations de divorce ou de séparation</b>	3 jours	Remise de l'attestation de l'instance concernée qui inclut le nom de l'employé, la date de la consultation et le motif de la consultation
<b>Le décès de son oncle, de sa tante, de son neveu, de sa nièce</b>	1 jour (le jour des funérailles ou ce qui en tient lieu)	Attestation écrite d'une entreprise funéraire ou avis de décès sur lequel est inscrit la date, le lieu et le lien de parenté
<b>Pour des affaires relatives au décès de sa conjointe ou de son conjoint ou de son enfant ou lorsque l'employé est désigné comme exécuteur testamentaire, liquidateur successoral</b>	3 jours	Remise de l'attestation de l'instance concernée qui inclut le nom de l'employé, la date de la consultation et la preuve que l'employé est désigné comme exécuteur testamentaire ou liquidateur successoral
<b>À l'occasion d'un accident de la circulation impliquant l'employé</b> (en se rendant au travail)	0,5 jour par événement	Rapport de la police, constat à l'amiable ou facture de remorquage incluant la date, l'heure, le lieu et le nom de l'employé
<b>Visite médicale pour grossesse</b>	jusqu'à 8 demi-journées	Remise d'un certificat par un professionnel de la santé attestant de la date de la visite et le nom de l'employé
<b>Paternité 5 jours</b>	5 jours	Certificat de naissance de l'enfant ou attestation de naissance de l'enfant

Version du : 2023-12-04